

ПРАВИТЕЛЬСТВО КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 16 мая 2014 года N 122-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ" НА 2013 - 2018 ГОДЫ

(в редакции [Распоряжений Правительства Курганской области от 23.06.2015 N 178-р, от 09.11.2015 N 302-р](#))

В соответствии с [Распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 года N 722-р](#) Правительство Курганской области постановляет:

1. Утвердить План мероприятий ("дорожную карту") Курганской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" на 2013 - 2018 годы согласно приложению к настоящему Распоряжению.

2. Признать утратившим силу Распоряжение Правительства Курганской области от 4 марта 2013 года N 45-р "Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") Курганской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования" на 2013 - 2018 годы".

3. Контроль за выполнением настоящего Распоряжения возложить на заместителя Губернатора Курганской области по социальной политике.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Курганской области
А.Г.КОКОРИН

Приложение. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ" НА 2013 - 2018 ГОДЫ

Приложение
к Распоряжению
Правительства
Курганской области
от 16 мая 2014 года N 122-р
"Об утверждении Плана мероприятий
("дорожной карты") Курганской области
"Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
образования" на 2013 - 2018 годы"

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА
ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ" НА 2013 - 2018 ГОДЫ

(в редакции [Распоряжений Правительства Курганской области от 23.06.2015 N 178-р, от 09.11.2015 N 302-р](#))

I. Изменения в дошкольном образовании Курганской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Курганской области, включает в себя:

обеспечение баланса имеющихся мест в образовательных организациях различных типов и потребности в соответствии с демографическим прогнозом численности детей, включая развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования Курганской области и мониторинг их выполнения;

содействие развитию негосударственного сектора (индивидуальных предпринимателей) в сфере дошкольного образования Курганской области.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования Курганской области включает в себя:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования;

внедрение образовательных программ, соответствующих федеральному государственному стандарту дошкольного образования;

повышение степени удовлетворенности населения качеством услуг дошкольного образования;

кадровое обеспечение дошкольных образовательных организаций Курганской области;

повышение квалификации, профессионального мастерства и уровня общей культуры педагогических и других работников дошкольных образовательных организаций Курганской области.

Введение эффективного контракта в сфере дошкольного образования Курганской области включает в себя:

совершенствование (модернизацию) действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций Курганской области с последующим переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение региональных механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций Курганской области;

разработку и внедрение региональных механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций Курганской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации Курганской области;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Курганской области.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Курганской области, позволит обеспечить всех детей в возрасте от 3 до 7 лет, проживающих на территории Курганской области, возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора и вариативных форм дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, реализация основных образовательных программ дошкольного образования позволят повысить качество предоставляемых услуг дошкольного образования в Курганской области;

обновление образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности дошкольных образовательных организаций на основе показателей эффективности их деятельности, что приведет к повышению конкурентоспособности дошкольных образовательных организаций;

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования;

введение эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях позволит обеспечить обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов в сферу дошкольного образования Курганской области.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Курганской области

Сфера дошкольного образования Курганской области имеет территориальные особенности: 45,9% дошкольных образовательных организаций малокомплектные (имеют в своем составе одну - две разновозрастные дошкольные группы).

N п/п	Количественный показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет (включительно)	человек	73258	75752	78585	80195	81053	78377
2.	Охват детей программами дошкольного образования, скорректированными на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в общеобразовательных организациях	%	61,6	63,4	64,8	65,4	64,5	67
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	39365	41742	43127	44999	44999	44999
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	человек	17321	18205	9729	9847	8590	8261
5.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	91,3	93,9	100	100	100	100

6.	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	30	60	100	100
7.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего, в том числе:	тыс. мест	2,558	1,155	2,858	0,092	0	0
	количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования:	тыс. мест	2,558	1,155	2,858	0	0	0
7.1.	в том числе высокочрезвычайные места (строительство и пристрой)	тыс. мест	0,190	0,276	1,715	0	0	0
	капитальный ремонт и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	тыс. мест	0,461	0	0,310	0	0	0
	реконструкция и капитальный ремонт зданий с последующим использованием под дошкольные образовательные организации	тыс. мест	0,040	0	0,655	0	0	0

(п. 7.1 в ред. [Распоряжения Правительства Курганской области от 09.11.2015 N 302-р](#))

--	--	--	--	--	--	--	--	--

7.2.	за счет развития негосударственного сектора	тыс. мест	0,07	0,010	0	0	0	0
7.3.	иные формы создания мест: за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	тыс. мест	0,308	0,105	0,073	0,017	0	0
	создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (открытие дополнительных дошкольных групп)	тыс. мест	1,219	0,722	0,090	0,020	0	0
	создание дополнительных мест в функционирующих общеобразовательных школах (открытие дошкольных групп полного дня)	тыс. мест	0,270	0,042	0,015	0,055	0	0
8.	Численность работников дошкольных образовательных организаций. Всего:	человек	10202	10442	11110	10714	10714	10714
	в том числе педагогические работники (основные работники)		4008	4311	4356	4500	4500	4500
9.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,8	9,7	9,9	10	10	10
10.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	15	16	15	14	14	14

11.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	60,8	58,8	58	58	58	58
12.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	15	16	16	16	15	15

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1.	Реализация мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования в рамках взаимодействия между Министерством образования и науки Российской Федерации и Главным управлением образования Курганской области (далее - ГлавУО)			
1.1.	Реализация мероприятий по ликвидации очередности в дошкольные образовательные организации в рамках государственной Программы Курганской области "Развитие образования и реализация государственной молодежной политики в Курганской области", в том числе софинансируемых из федерального бюджета в рамках соответствующих соглашений с Министерством образования и науки Российской Федерации	ГлавУО, органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Курганской области (далее - ОМС) (по согласованию)	2013 - 2018	К 2016 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования. Сохранение 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет

1.2.	Мониторинг и оценка эффективности реализации государственной Программы Курганской области "Развитие образования и реализация государственной молодежной политики в Курганской области" в части обеспечения доступности дошкольного образования. Оптимизация сети дошкольных образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития Курганской области до 2020 года и в последующие годы	ГлавУО	2013 - 2018	К 2016 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования. Сохранение 100% доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет
2.	Создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях Курганской области различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования			
2.1.	Ликвидация очередности в дошкольные образовательные организации Курганской области для детей от 3 до 7 лет	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2016	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет к 2016 году будет предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, в том числе с учетом вариативных форм дошкольного образования
2.2.	Разработка проектов современных типовых зданий дошкольных образовательных организаций для повторного применения (на 90, 175, 220, 240 мест), создание регионального банка типовой проектной документации	ГлавУО	2013 - 2014	Наличие банка типовой проектной документации

3.	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
3.1.	Обеспечение выполнения требований безопасности к условиям предоставления услуг дошкольного образования (с учетом их обновления) и мониторинг их выполнения с учетом предписаний надзорных органов	ГлавУО, ОМС (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Курганской области (по согласованию), Главное управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациями и ликвидации последствий стихийных бедствий по Курганской области (по согласованию)	2013 - 2018	Направление предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования в федеральные органы исполнительной власти
3.2.	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Управление по государственному надзору и контролю в сфере образования, ГлавУО	2014 - 2018	Отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования, - 100%
3.3.	Разработка и утверждение нормативов финансирования дошкольных образовательных организаций Курганской области в соответствии с федеральным государственным стандартом дошкольного образования	ГлавУО	2014	Нормативные правовые акты Правительства Курганской области, методические рекомендации

3.4.	Разработка нормативных правовых актов регионального и муниципального уровня, закрепляющих нормативные затраты на содержание недвижимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога на имущество	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014	Нормативные правовые акты Правительства Курганской области, методические рекомендации
3.5.	Разработка рекомендаций по формированию государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций и порядка формирования государственного (муниципального) задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг дошкольного образования и мероприятия по оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014	Нормативные правовые акты Правительства Курганской области, методические рекомендации
4.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования			
4.1.	Предоставление предпринимателям грантов на развитие малого и среднего бизнеса по оказанию услуг дошкольного образования, социальных услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста	Департамент экономического развития, торговли и труда Курганской области	2014 - 2018	Увеличение доли детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования, до 10%

4.2.	Закупка услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста, предоставляемых индивидуальными предпринимателями	ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Увеличение доли детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования, до 10%
------	--	--------------------------	-------------	---

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

5.	Внедрение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования			
5.1.	Организация и научно-методическое сопровождение внедрения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования:	ГлавУО, государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Институт развития образования и социальных технологий" (далее - ИРОСТ) (по согласованию), ОМС (по согласованию), дошкольные образовательные организации	2014 - 2018	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, - 100%
5.1.1.	Внедрение и реализация федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	
5.1.2.	Разработка образовательных программ на основе федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	Дошкольные образовательные организации	2014 - 2015	

5.1.3.	Мониторинг внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	ГлавУО	2014 - 2018	
6.	Кадровое обеспечение сферы дошкольного образования			
6.1.	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников и руководителей дошкольных образовательных организаций Курганской области, в том числе на основе персонифицированной модели	ГлавУО	2014 - 2018	Примерные (модельные) должностные инструкции. Программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки/удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций Курганской области, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций Курганской области - 100%
6.2.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%	ГлавУО, ОМС (по согласованию), дошкольные образовательные организации	2014 - 2018	Соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет

6.3.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	ГлавУО, ОМС (по согласованию), дошкольные образовательные организации	2014 - 2018	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций - 36,5%
6.4.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании в Курганской области - 100%
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования			
7.1.	Разработка показателей и инструментария для оценки качества дошкольного образования в Курганской области	ГлавУО	2014 - 2015	Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и педагогических работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных дошкольных образовательных организаций, - не менее чем 80%. Удовлетворенность населения Курганской области услугами в сфере дошкольного образования - 90%

7.2.	Проведение мониторинга качества дошкольного образования в Курганской области	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	
7.3.	Изучение удовлетворенности населения Курганской области качеством предоставляемых образовательных услуг в сфере дошкольного образования Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций			
----	---	--	--	--

8.1.	Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях Курганской области с учетом рекомендаций федерального уровня	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013	Доля педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций общего образования Курганской области - 100%. Отношение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования Курганской области к средней заработной плате в общем образовании в Курганской области - 100%
------	--	-------------------------------	------	---

8.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с педагогическими работниками государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организации Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	

8.3.	Учет и планирование источников финансового обеспечения повышения заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций, в том числе: средства консолидированного бюджета Курганской области; внебюджетные источники: средства за счет реализации мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования. Планирование дополнительных расходов бюджета Курганской области на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и обеспечение сбалансированности потребности в дополнительных расходах с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогических работников	Правительство Курганской области, Финансовое управление Курганской области, ГлавУО	2013 - 2018	
9.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций			

9.1.	Разработка и принятие регионального (муниципального) нормативного акта, устанавливающего механизмы стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014	Доля руководителей дошкольных образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, от общей численности руководителей дошкольных образовательных организаций Курганской области - 100%
9.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с руководителями дошкольных образовательных организаций Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	
10.	Информационное сопровождение введения практики применения эффективного контракта			

10.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по введению в практику эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Доля муниципальных образований, в которых осуществляется информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, - 100%
10.2.	Участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 и 2017	
11.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			
11.1.	Подготовка методических рекомендаций по проведению аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям	ГлавУО	2014	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория, - от 13 до 16% ежегодно. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании в Курганской области - 100%

11.2.	Подготовка экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации работников дошкольных образовательных организаций Курганской области	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2013 - 2017	
11.3.	Внедрение механизма и установление порядка оплаты труда экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	
11.4.	Включение результата аттестации на квалификационную категорию в трудовой договор (эффективный контракт)	ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	
11.5.	Переход на новый профессиональный стандарт педагога (применение при организации аттестации и обучения педагогических работников, заключении трудовых договоров (эффективных контрактов), разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

[illegible]

[illegible]

[illegible]

9.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	%	55	75	100	100	100	100	Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году
----	---	---	----	----	-----	-----	-----	-----	---

II. Изменения в общем образовании Курганской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций Курганской области новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;

формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся;

разработку региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся;

разработку регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров;

совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение региональной модели системы оценки качества общего образования;

разработку и реализацию региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях;

оптимизацию сети общеобразовательных организаций Курганской области и совершенствование инфраструктуры.

Введение эффективного контракта в сфере общего образования включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций Курганской области;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций Курганской области в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг общеобразовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательной организации;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в общеобразовательных организациях Курганской области;

совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций Курганской области с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения обучающихся общеобразовательных организаций Курганской области по федеральным государственным образовательным стандартам начального общего и основного общего образования;

повышение качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций Курганской области, которое оценивается по результатам государственной итоговой аттестации, а также по результатам участия в российских и международных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности общеобразовательных организаций Курганской области на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднеобластного уровня образовательных результатов выпускников общеобразовательных организаций Курганской области, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в общеобразовательных организациях Курганской области.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Курганской области

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет (включительно)	тыс. человек	95,24	95,06	96,71	99,39	101,4	102,66
2.	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	тыс. человек	91,76	92,68	95,05	95,13	98,1	99,98
3.	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (основного работника), всего	человек	10,9	10,7	11	11,2	11,4	11,6
4.	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (в 2018 году обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам будут все обучающиеся 1 - 8 классов)	%	33,3	44,6	59,8	68,9	79,2	90,0
5.	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	72	83	85	90	95	100
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория	%	17	18,7	18,0	14	14	14

7.	Доля работников административно-управленческого персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	35,5	36,7	36	36	36	36
----	--	---	------	------	----	----	----	----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	Комплекс мероприятий по введению федеральных государственных образовательных стандартов общего образования			
	начального общего образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам - 90%. Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами по русскому языку - 1,35 и математике - 1,8
	основного общего образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию)		
1.1.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования, в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
2.	Формирование региональной системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся			

2.1.	Разработка региональных подходов к организации проведения мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся с учетом федеральных подходов (формирование организационной структуры, подготовка нормативного акта, инструментарий для мониторинга)	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию), федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Курганский государственный университет" (далее - КГУ) (по согласованию)	2014 - 2015	Соотношение результатов ЕГЭ в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами по русскому языку - 1,35 и математике - 1,8
2.1.1.	мониторинг готовности обучающихся к освоению программ начального общего, основного общего, среднего общего образования			
2.1.2.	мониторинг готовности обучающихся на уровне основного общего образования (8 - 9 классы) к выбору образовательной и профессиональной траектории			
2.1.3	мониторинг уровня социализации сложных категорий обучающихся (дети в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети мигрантов)			
2.2.	Апробация и анализ результатов мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся, внесение предложений по оптимизации региональной системы мониторинга, принятие нормативного акта	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2014 - 2016	

2.3.	Повышение квалификации специалистов ОМС по вопросам формирования муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2016	
2.4.	Проведение мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся, принятие управленческих решений на основе полученных результатов	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2017 - 2018	
3.	Разработка региональных рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся			
3.1.	Подготовка региональных рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся (на основе методических рекомендаций федерального уровня по результатам участия в международных сопоставительных исследованиях TIMSS, PIRLS, PISA)	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2015 - 2016	Соотношение результатов ЕГЭ в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами по русскому языку - 1,35 и математике - 1,8

3.2.	Повышение квалификации и педагогических работников по вопросам: корректировки и апробации основных общеобразовательных программ с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся; организации участия обучающихся в российских и международных исследованиях образовательных достижений обучающихся	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2015 - 2016	
3.3.	Корректировка основных общеобразовательных программ с учетом российских и международных исследований образовательных достижений обучающихся, их апробация, сбор и распространение лучших педагогических практик	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2016 - 2017	
3.4.	Организация участия обучающихся общеобразовательных организаций Курганской области в российских и международных исследованиях образовательных достижений обучающихся	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	
4.	Разработка регионального комплекса мер, направленного на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях			

4.1.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях в рамках ведомственной целевой Программы ГлавУО "Развитие воспитательной компоненты в общеобразовательных организациях Курганской области на 2014 - 2015 годы"	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2015	Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности - 100%
5.	Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров			
5.1.	Разработка и принятие программы действий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров во взаимосвязке с федеральной программой	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2013 - 2014	Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников
5.2.	Реализация программы действий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; формирование регионального целевого заказа на подготовку педагогических кадров; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	

5.3.	Реализация программ повышения квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе на основе персонифицированной модели	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2013 - 2018	
6.	Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций			
6.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда общеобразовательной организации не более 40%	ГлавУО	2014 - 2018	Соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 24%
6.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда в результате обновления образовательных программ и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг			

6.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	
------	--	-------------------------------	-------------	--

Обеспечение равного доступа к качественному образованию

7.	Разработка и внедрение региональной модели системы оценки качества общего образования			
----	---	--	--	--

7.1.	Разработка правового акта о функционировании региональной модели системы оценки качества образования, в том числе системы оценки качества общего образования (с учетом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности подведомственных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников)	ГлавУО	2014 - 2015	Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных
------	--	--------	-------------	--

7.2.	Разработка региональных методических рекомендаций, раскрывающих механизмы регламентации оценки деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников по показателям эффективности деятельности	ГлавУО	2014	категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, - не менее чем 80%
------	---	--------	------	---

7.3.	Повышение квалификации специалистов ОМС по вопросам создания и функционирования муниципальной системы оценки качества образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию), ИРОСТ (по согласованию)	2015	
7.4.	Осуществление оценки деятельности подведомственных ГлавУО общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников по показателям эффективности деятельности. Учет данных при дифференциации заработной платы	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	
8.	Разработка и реализация региональной программы поддержки общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях (во взаимосвязке с федеральной программой)			
8.1.	Разработка и принятие региональной программы действий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, в том числе: демонстрирующих низкие образовательные результаты; обучающихся сложные категории обучающихся (дети в трудной жизненной ситуации, дети-сироты, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети мигрантов); имеющих территориальные особенности (наличие нескольких филиалов, удаленность филиалов от базовой общеобразовательной организации)	ГлавУО	2014 - 2015	Соотношение результатов ЕГЭ в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами по русскому языку - 1,35 и математике - 1,8

8.2.	Реализация региональной программы действий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	
9.	Оптимизация сети общеобразовательных организаций и совершенствование инфраструктуры			
9.1.	Реализация комплекса мер по оптимизации сети общеобразовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы, в том числе мероприятия по реструктуризации сети муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2016	Функционирование 120 образовательных комплексов с сетью филиалов

9.2.	Создание ресурсных центров инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	ГлавУО	2014 - 2016	Функционирование 4 ресурсных центров инклюзивного образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов на базе государственных образовательных организаций, подведомственных ГлавУО. Доля обучающихся, обучающихся в общеобразовательных организациях, отвечающих современным требованиям к условиям осуществления образовательного процесса, - 94%
9.3.	Внедрение регионально-муниципальной системы дистанционного обучения обучающихся	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2016	
9.4.	Создание условий для расширения доступа участникам образовательного процесса к образовательным и информационным ресурсам информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе установка высокоскоростного Интернета	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
9.5.	Обеспечение гарантированного и безопасного подвоза обучающихся к месту учебы, в том числе приобретение школьных автобусов	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	

9.6.	Строительство, реконструкция и капитальный ремонт общеобразовательных организаций, в том числе создание в общеобразовательных организациях условий, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам и правилам и требованиям комплексной безопасности, включая обеспечение соблюдения лицензионных условий деятельности образовательных организаций	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общеобразовательных организаций			

10.1.	Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в общеобразовательных организациях Курганской области с учетом рекомендаций федерального уровня	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013	Доля педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности педагогических работников государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Курганской области - 100%. Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Курганской области - 100%. Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций - 24%
10.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с педагогическими работниками государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	

10.3.	Повышение квалификации работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда в общеобразовательных организациях	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014	
10.4.	Учет и планирование источников финансового обеспечения повышения заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе: средства консолидированного бюджета Курганской области; внебюджетные источники; средства за счет реализации мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования. Планирование дополнительных расходов бюджета Курганской области на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и обеспечение сбалансированности потребности в дополнительных расходах с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогических работников	Правительство Курганской области, Финансовое управление Курганской области, ГлавУО	2013 - 2018	

11.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций			
11.1.	Разработка и принятие регионального (муниципального) нормативного акта, устанавливающего механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителей общеобразовательных организаций	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013	Доля руководителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности руководителей государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Курганской области - 100%
11.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
12.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			

12.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по практике применения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Доля муниципальных образований, в которых осуществляется информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, - 100%
12.2.	Участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 и 2017	
13.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт			
13.1.	Подготовка методических рекомендаций по проведению аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям	ГлавУО	2014	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория, - от 14 до 17% ежегодно. Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Курганской области - 100%
13.2.	Подготовка экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации работников общеобразовательных организаций Курганской области	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2013 - 2017	

13.3.	Внедрение механизма и установление порядка оплаты труда экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	
13.4.	Включение результата аттестации на квалификационную категорию в трудовой договор (эффективный контракт)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	
13.5.	Переход на новый профессиональный стандарт педагога (применение при организации аттестации и обучения педагогических работников, заключении трудовых договоров (эффективных контрактов), разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Соотношение результатов единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) по русскому языку и математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами	доля	1,98	1,79	1,94	1,92	1,9	1,88	Улучшатся результаты выпускников общеобразовательных организаций Курганской области
2.	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами	доля	1,63	1,65	1,6	1,5	1,4	1,35	
3.	Соотношение результатов ЕГЭ по математике в 10% общеобразовательных организаций с лучшими и в 10% общеобразовательных организаций с худшими результатами	доля	2,54	2	2,45	2,4	2	1,8	
4.	Средний балл ЕГЭ по русскому языку в 10 процентах общеобразовательных организациях с худшими результатами единого государственного экзамена	балл	44,17	44,78	45	45,5	45,75	46	
5.	Средний балл ЕГЭ по математике в 10 процентах общеобразовательных организаций с худшими результатами единого государственного экзамена	балл	20,49	27,82	28	24	25	26	

6.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Курганской области	%	22,3	22,3	22,5	17	20	24	Доля учителей общеобразовательных организаций Курганской области в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций Курганской области
7.	Отношение средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций к средней заработной плате в Курганской области	%	107	102,6	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100% от средней заработной платы в Курганской области
8.	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных общеобразовательных организаций	%	0	100	100	38	58	81	Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, - не менее чем 80%
9.	Количество общеобразовательных организаций Курганской области - юридических лиц	единица	384	367	360	360	360	360	Будет создано 120 образовательных комплексов с сетью филиалов

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту 1.
Основные направления

Развитие потенциала системы дополнительного образования детей в Курганской области включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей Курганской области;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании детей Курганской области включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 70% детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 50% обучающихся по программам общего образования к 2018 году будут участвовать в олимпиадах и конкурсах различного уровня.

Средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дополнительного образования детей к концу 2017 года составит 100% к средней заработной плате учителей в Курганской области.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи от 5 до 17 лет (включительно)	человек	114791	116273	118443	120915	122815	125663
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи от 5 до 17 лет (включительно)	%	58	61	63	65	70	70
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей (основных работников)	человек	1517	1483	1500	1502	1489	1478
4.	Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) в расчете на 1 педагогического работника (основного работника)	человек	75,9	78,4	79	80,5	82,5	85
5.	Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	25	8	10	10	11	11

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей			

1.1.	Разработка, обновление и реализация региональных целевых программ в сфере образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта в части функционирования и развития организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, в том числе: формирование государственного (муниципального) заказа на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации; формирование эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей, развитие инфраструктуры, включая укрепление материально-технической базы исследовательской и конструкторской деятельности (в том числе на конкурсной основе на условиях софинансирования муниципального (по согласованию), регионального и федерального бюджетов (по согласованию)), информирование потребителей услуг,	ГлавУО, Управление культуры Курганской области (далее - УК), Управление по физической культуре, спорту и туризму Курганской области (далее - УФКСТ), ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	Наличие условий для устойчивого развития системы дополнительного образования детей Курганской области/охват детей в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) программами дополнительного образования
------	---	---	-------------	---

	обеспечение прозрачности деятельности организаций			
1.2.	Реализация ведомственной целевой Программы ГлавУО "Развитие воспитательной компоненты в общеобразовательных организациях Курганской области на 2014 - 2015 годы" в части развития дополнительного образования детей и молодежи, в том числе мероприятий по оптимизации сети образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию), организации дополнительного образования детей Курганской области (по согласованию), молодежные и детские общественные объединения, действующие на территории Курганской области (по согласованию)	2014 - 2015	Обновление содержания и технологий воспитания за счет интеграции ресурсов общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, молодежных и детских общественных объединений, действующих на территории Курганской области
1.3.	Мониторинг и оценка эффективности реализации региональных целевых программ в сфере образования, культуры и искусства, физической культуры и спорта (в том числе по развитию воспитательной компоненты в образовательных учреждениях Курганской области) в части функционирования и развития организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Наличие системы управления реализацией программ в сфере дополнительного образования детей Курганской области через сбор и обобщение результатов их реализации, оценку уровня их эффективности

2.	Совершенствование организационных экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей			
2.1.	Приведение условий организации дополнительного образования детей в соответствие с требованиями к условиям организации образовательного процесса	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2013 - 2015	Доступность услуг дополнительного образования детей для всех категорий детей Курганской области/охват детей в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) программами дополнительного образования
2.2.	Мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при реализации программ по реконструкции и капитальному ремонту зданий и плоскостных сооружений, при застройке территорий, в том числе принятие соответствующих правовых актов	ОМС (по согласованию), ГлавУО, УК, УФКСТ	2013 - 2018	Доступность услуг дополнительного образования детей для всех категорий детей Курганской области/охват детей в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) программами дополнительного образования - 70%
2.3.	Перевод государственных и муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей на нормативно-подушевое финансирование	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2015	Доступность услуг дополнительного образования детей для всех категорий детей Курганской области/охват детей в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) программами дополнительного образования
3.	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей			
3.1.	Принятие правовых актов, необходимых для внедрения региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2015	Модельный правовой акт

3.2.	Разработка методических рекомендаций по внедрению региональной и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2015	Методические рекомендации
3.3.	Сертификация и издание авторских программ дополнительного образования детей	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Доступность услуг дополнительного образования детей для всех категорий детей Курганской области/охват детей в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) программами дополнительного образования
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей			
4.1.	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства при предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых правовых актов	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	Примерная модель использования ресурсов негосударственного сектора
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей			

5.1.	Внедрение показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Курганской области, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2014	Доля муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности, - не менее чем 80%
------	---	--	------	--

6.	Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
----	--	--	--	--

6.1.	Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 3 апреля 2012 года N Пр-827	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Повышение эффективности мер по выявлению и поддержке талантливых детей: удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций до 46% в 2018 году
------	--	--	-------------	--

6.2.	Реализация мероприятий комплекса мер по выявлению и развитию одаренных детей и молодых талантов, в том числе ведение регионального банка данных "Одаренные дети"	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций до 46% в 2018 году
------	--	--	-------------	--

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
---	--	--	--	--

7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей			
----	--	--	--	--

7.1.	Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в организациях дополнительного образования детей Курганской области с учетом рекомендаций федерального уровня	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013	Доля педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Курганской области - 100%. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Курганской области к концу 2017 года - 100%, 2018 год - 100%
7.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	

7.3.	Повышение квалификации работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда в организациях дополнительного образования детей	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015	

7.4.	Учет и планирование источников финансового обеспечения повышения заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, в том числе: средства консолидированного бюджета Курганской области; внебюджетные источники; средства за счет реализации мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования. Планирование дополнительных расходов бюджета Курганской области на повышение оплаты труда руководителей, педагогических работников организаций дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р и обеспечение сбалансированности потребности в дополнительных расходах с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогических работников	Правительство Курганской области, ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
------	---	--	-------------	--

7.5.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам организаций дополнительного образования детей Курганской области, в том числе за счет доходов полученных от мероприятий по оптимизации неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей			
8.1.	Разработка и принятие регионального (муниципальных) нормативного акта, устанавливающего механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг и эффективностью деятельности руководителей организаций дополнительного образования детей Курганской области	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2013	Доля руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности руководителей государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Курганской области - 100%

8.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по практике применения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Доля муниципальных образований, в которых осуществляется информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, - 100%
9.2.	Участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования детей	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 и 2017	
10.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт			

10.1.	Подготовка методических рекомендаций по проведению аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям	ГлавУО	2014 - 2018	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория, - от 8 до 12% ежегодно. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к средней заработной плате учителей в Курганской области к концу 2017 года - 100%, 2018 год - 100%
10.2.	Подготовка экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации работников организаций дополнительного образования детей Курганской области	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2014 - 2018	
10.3.	Внедрение механизма и установление порядка оплаты труда экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	
10.4.	Включение результата аттестации на квалификационную категорию в трудовой договор (эффективный контракт)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	

10.5.	Переход на новый профессиональный стандарт педагога (применение при организации аттестации и обучения педагогических работников, заключении трудовых договоров (эффективных контрактов), разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2015 - 2018	
11.	Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей			
11.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей образовательных организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет

11.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указом Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда в результате обновления образовательных программ, реализацией новых образовательных технологий и производимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг			
11.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	
12.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей			
12.1.	Обновление программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей Курганской области	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2013	Готовность руководящих и педагогических работников к выполнению профессиональных обязанностей на современном уровне

12.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки кадрового состава, в том числе подготовка современных менеджеров организаций дополнительного образования детей Курганской области	ГлавУО, УК, УФКСТ, ОМС (по согласованию)	2013 - 2018	
-------	---	--	-------------	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

[illegible]

4.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	%	27,3	29,1	30,0	34,3	36,8	39,3	Доля молодых специалистов сферы дополнительного образования детей увеличится до 39%
----	---	---	------	------	------	------	------	------	---

IV. Изменения в системе среднего профессионального образования Курганской области, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы среднего профессионального образования;

реализацию региональных программ модернизации профессионального образования;

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения;

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг профессиональной образовательной организацией и эффективностью деятельности руководителя профессиональной образовательной организации;

проведение аттестации педагогических работников профессиональных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования в Курганской области и повышение ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

создание 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обучение и обновление кадрового состава профессиональных образовательных организаций.

Повышение качества среднего профессионального образования и профессионального обучения предусматривает увеличение доли выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения.

Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования предусматривает повышение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, до 100% средней заработной платы в Курганской области к концу 2017 года.

3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования Курганской области

N п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года (включительно)	тыс. человек	62,24	58,09	57,33	56,03	55,24	55,84
2.	Численность обучающихся приведенного контингента по программам среднего профессионального образования (по данным федерального статистического наблюдения СПО-1 и профтех-1)	человек	13920	13620	13347	12750	12750	12750
3.	Численность обучающихся приведенного контингента в расчете на 1 преподавателя, включая мастеров производственного обучения (по данным федерального статистического наблюдения СПО-1 и профтех-1)	человек	13	13,7	13,5	13,4	13,7	13,9
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций	%	57	57	56	55	55	55

5.	Доля педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	19	11	11	11	12	12
----	--	---	----	----	----	----	----	----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в системе среднего профессионального образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
Укрепление потенциала системы среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1.	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы среднего профессионального образования			
1.1.	Проведение анализа эффективности деятельности организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	ГлавУО, УК, УФКСТ, Департамент здравоохранения Курганской области (далее - ДЗ)	2013 - 2018	Рейтинговая оценка деятельности организаций/предложения по реорганизации

1.2.	Укрупнение сети профессиональных образовательных организаций (до средней численности 200 - 600 человек), реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, путем реорганизации действующих профессиональных образовательных организаций в соответствии со значимыми для экономики Курганской области направлениями подготовки. Реализация мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций и образовательных программ с учетом особенностей образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2013 - 2018	Средняя численность 200 - 600 человек/реорганизация профессиональных образовательных организаций
2.	Реализация региональных программ модернизации профессионального образования			

2.1.	Анализ результатов реализации ведомственной целевой Программы Главного управления образования Курганской области "Развитие профессионального образования Курганской области на 2011 - 2015 годы", оценка достижения значений показателей результативности реализации Программы за 2011 - 2013 годы. Предоставление аналитической и статистической информации о реализации Программы в Министерство образования и науки Российской Федерации. Заключение соглашений на 2014 - 2015 годы о предоставлении субсидий на реализацию ведомственной целевой Программы Главного управления образования Курганской области "Развитие профессионального образования Курганской области на 2011 - 2015 годы" по направлению "совершенствование комплексных региональных программ развития профессионального образования с учетом опыта их реализации" N ФЦПРО-2013-06-3.2. Реализация запланированных на 2014 - 2015 годы мероприятий в рамках ведомственной целевой Программы Главного управления образования Курганской области "Развитие профессионального образования Курганской области на 2011 - 2015 годы".	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ; Региональное объединение работодателей "Союз промышленников и предпринимателей", региональное объединение работодателей "Союз машиностроителей", "Союз строителей" (далее - РОР)	2013 - 2015	К 2016 году не менее 50% выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций будут трудоустраиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии). К 2016 году доля профессиональных образовательных организаций, внедривших новые программы и модели профессионального образования, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях, в общем количестве профессиональных образовательных организаций - 45%
------	---	---	-------------	---

2.2.	Разработка и реализация государственной программы Курганской области по развитию профессионального образования Курганской области на 2016 - 2020 годы, включающей мероприятия по созданию условий для получения профессионального образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, с последующим участием в конкурсе региональных программ на предоставление субсидий из федерального бюджета	ГлавУО, РОР (по согласованию)	2015 - 2018	К концу 2018 года не менее 56% выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций будут трудоустроиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций			
3.1.	Создание в Курганской области 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе существующих ресурсных центров профессионального образования с использованием рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2013 - 2018	Приказ ГлавУО, положение о деятельности многофункционального центра прикладных квалификаций. Создано 10 многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования
3.2.	Формирование и реализация заказа Курганской области многофункциональным центрам прикладных квалификаций на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ, Департамент экономического развития, торговли и труда Курганской области, Главное управление по труду и занятости населения Курганской области, РОР (по согласованию)	2014 - 2018	Сформирован заказ Курганской области на профессиональное обучение кадров с учетом заявок от работодателей/соответствие структуры профессионального обучения потребностям работодателей

3.3.	Расширение перечня краткосрочных адресных программ профессионального обучения для обеспечения доступа различных категорий граждан (в т.ч. занятых в экономике, женщин с детьми до 3 лет, военнослужащих, уволенных в запас, малоимущих, пожилых граждан, предпринимателей, лиц с ограниченными возможностями здоровья)	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2015	Увеличение к 2015 году доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37%
4.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ			
4.1.	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в системе среднего профессионального образования	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2017	К концу 2018 года не менее 56% выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций будут трудоустраиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
4.2.	Разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих проведение сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ, РОР (по согласованию)	2013 - 2018	Разработаны измерительные материалы/приказ ГлавУО о составе экспертной комиссии, положение о проведении сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей
Повышение качества среднего профессионального образования				
5.	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения			

5.1.	Актуализация плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2015	К 2016 году не менее 50% выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций будут трудоустраиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
5.2.	Проведение мониторинга трудоустройства, карьеры и дохода выпускников последних 5 лет	ГлавУО	2015 - 2018	Мониторинг трудоустройства выпускников/отчет о 100% занятости в течение года после выпуска
5.3.	Организация сертификации профессиональных квалификаций	ГлавУО, РОР (по согласованию)	2013 - 2018	Проведена сертификация профессиональных квалификаций 50% выпускников
5.4.	Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников по вопросу внедрения профессиональных стандартов	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ, ИРОСТ	2014 - 2015	К 2016 году не менее 50% выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций будут трудоустраиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
5.5.	Внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2015	

5.6.	Информационное сопровождение реализации мероприятий дорожной карты, в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	
6.	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе)			
6.1.	Проведение публичного конкурса на установление профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ, РОР (по согласованию)	Ежегодно	К концу 2018 года не менее 56% выпускников очной формы обучения профессиональных образовательных организаций будут трудоустраиваться в течение 1 года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
Введение эффективного контракта в системе среднего профессионального образования				
7.	Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения профессиональных образовательных организаций			

7.1.	Совершенствование моделей аттестации педагогических работников и мастеров производственного обучения с последующим их переводом на эффективный контракт	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Курганской области к концу 2017 года составит 100%. Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций составит 55%. Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров производственного обучения к концу 2018 года составит 13,9 человека
7.2.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе среднего профессионального образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров)	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	

7.3.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	
7.4.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда профессиональных образовательных организаций не более 40%	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	
7.5.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указом Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда в результате обновления образовательных программ, реализации новых образовательных технологий и производимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	

7.6.	Учет и планирование источников финансового обеспечения повышения заработной платы педагогических работников профессиональных образовательных организаций, в том числе: средства консолидированного бюджета Курганской области; внебюджетные источники; средства за счет реализации мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования. Планирование дополнительных расходов бюджета Курганской области на повышение оплаты труда руководителей, педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и обеспечение сбалансированности потребности в дополнительных расходах с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогических работников	Правительство Курганской области, Финансовое управление Курганской области, ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2013 - 2018	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Курганской области к концу 2017 года составит 100%
8.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями профессиональных образовательных организаций			

8.1.	Заключение трудовых договоров с вновь принимаемыми руководителями, педагогическими работниками образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, с учетом практики применения эффективного контракта	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Курганской области к концу 2017 года составит 100%
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
9.1.	Распространение через средства массовой информации материалов о процессе внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Курганской области	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ	2014 - 2018	Отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Курганской области к концу 2017 года составит 100%
9.2.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ		
9.3.	Организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Курганской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ		

9.4.	Повышение квалификации работников, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального образования	ГлавУО, УК, УФКСТ, ДЗ		
------	--	-----------------------	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в системе профессионального образования Курганской области, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

[illegible]

4.	Удельный вес числа профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих доступность обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в общем их числе	%	6,8	16,7	20	20	25	25	Повысится доступность профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья
----	---	---	-----	------	----	----	----	----	---

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и отобрания детей из семьи.

Реформирование организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - организации для детей-сирот) в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот.

Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

Установление приемлемого норматива численности сотрудников органов опеки и попечительства, повышение их профессиональной компетентности.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия, сопровождению семей, находящихся в социально опасном положении, и замещающих семей.

Совершенствование деятельности организаций посредством повышения квалификации педагогических работников организаций.

Снижение численности социальных сирот и детей, возвращенных в организации из замещающих семей.

Увеличение численности детей, охваченных семейной заботой.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки педагогических работников, работающих в организациях для детей-сирот

N п/п	Показатель	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность педагогических работников организаций для детей-сирот	тыс. человек	0,553	0,494	0,494	0,647	0,642	0,637
2.	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот	человек	1231	590	600	1210	1205	1200
3.	Численность детей-сирот, обучающихся в организациях для детей-сирот в расчете на 1 педагогического работника соответствующих организаций	человек	2,2	1,2	1,2	1,87	1,88	1,88
4.	Численность детей-сирот, находящихся под надзором в организациях для детей-сирот	человек	910	650	600	550	500	450
5.	Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общей численности детского населения	%	3,4	3	3	3,1	3,0	2,8

6.	Доля детей-сирот, переданных на воспитание в семьи граждан Российской Федерации, проживающих на территории субъекта Российской Федерации, в общей численности детей-сирот, проживающих на территории Курганской области	%	84	87	87	87	88	90
7.	Доля организаций для детей-сирот, осуществляющих деятельность по сопровождению семей, принимающих на воспитание детей-сирот, в общем количестве организаций для детей-сирот, расположенных на территории Курганской области	%	25	50	60	70	80	100
8.	Доля замещающих семей, охваченных комплексным социально-медико-психолого-педагогическим сопровождением, от общего количества замещающих семей, нуждающихся в комплексном сопровождении	%	30	70	80	90	95	100

9.	Доля детей-сирот, возвращенных в организации для детей-сирот, в общей численности детей-сирот, находящихся на воспитании в семьях граждан	%	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0	0,8
----	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование направлений и мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Показатель/результат
1.	Профилактика социального сиротства, организация коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи			
1.1.	Разработка и внедрение Порядка выявления, учета и организации индивидуальной профилактической работы с семьями и детьми, находящимися в социально опасном положении	ГлавУО, Управление по социальной политике Правительства Курганской области, государственные органы исполнительной власти Курганской области (по согласованию), ОМС (по согласованию)	2014	Совершенствование системы межведомственного взаимодействия по раннему выявлению фактов семейного неблагополучия, сокращение числа социальных сирот
1.2.	Реализация Постановления Правительства Курганской области от 26 мая 2014 года N 225 "О государственной Программе Курганской области "Дети Зауралья - заботимся вместе!" в части подпрограммы "Новая семья: создание благоприятных условий семейного воспитания детей, оставшихся без попечения родителей" на 2014 - 2015 годы"	ГлавУО, государственные органы исполнительной власти Курганской области (по согласованию)	2014 - 2015	Осуществление комплексного сопровождения замещающих семей, профилактика вторичного социального сиротства, сокращение числа отказов родителями от детей

1.3.	Создание междисциплинарных бригад по сопровождению семей с высоким риском возникновения ситуации социального сиротства (пилотных площадок)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2015	Осуществление комплексного сопровождения семей с высоким риском возникновения ситуации социального сиротства, уменьшение числа выявляемых органами опеки и попечительства детей, оставшихся без попечения родителей
1.4.	Создание семейных гостиных по работе с родителями, не выполняющими надлежащим образом свои обязанности по воспитанию, обучению и содержанию детей	ГлавУО	2014 - 2015	Развитие системы оказания социальной и психолого-педагогической помощи родителям, не выполняющим надлежащим образом свои обязанности по воспитанию, обучению и содержанию детей
1.5.	Внедрение восстановительно-реабилитационных технологий работы с семьями и детьми, находящимися в социально опасном положении, в условиях сельского социума	ГлавУО	2014 - 2018	Внедрение в сельских районах Курганской области эффективных технологий, направленных на сокращение количества семей, находящихся в социально опасном положении, и уменьшение численности социальных сирот
1.6.	Создание и функционирование областного ресурсного Центра по профилактике социального сиротства	ГлавУО	2014 - 2018	Оказание методической помощи органам опеки и попечительства по организации профилактической работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, внедрение эффективных технологий по профилактике социального сиротства, направленных на сокращение числа социальных сирот

2.	Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот			
2.1.	В связи с сокращением контингента ликвидация двух подведомственных организаций для детей-сирот и создание одного учреждения для детей-сирот	Правительство Курганской области, ГлавУО	2014	Сокращение количества организаций для детей-сирот с территориальной привязкой к наиболее востребованным районам и оптимизации использования имущества в существующих организациях
2.2.	Создание и функционирование ресурсного центра на базе Государственного казенного образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей "Курганский областной детский дом N 1"	ГлавУО	2014 - 2018	Реформирование организации для детей-сирот, использование ресурса организации по семейному устройству детей, оказание методической помощи органам опеки и попечительства по организации семейного устройства детей-сирот, внедрение эффективных технологий по проведению информационных кампаний, направленных на развитие семейного устройства детей, а также оказанию социальной, психолого-педагогической помощи замещающим семьям

2.3.	Реализация мероприятий по оптимизации сети организаций для детей-сирот с учетом существующей структуры региональной системы организаций, оказывающих услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и перспектив ее развития, в том числе развитие организаций (служб), осуществляющих подготовку граждан, желающих принять на воспитание в семью детей-сирот, а также сопровождение замещающих семей, на базе организаций для детей-сирот	ГлавУО	2014 - 2018	Реформирование организаций для детей-сирот, в части совершенствования их деятельности по осуществлению подготовки и сопровождения замещающих семей (в 2018 году - 100% от общего числа организаций для детей-сирот)
2.4.	Создание на базе организаций для детей-сирот мобильных выездных консультационных бригад по оказанию психолого-педагогической помощи замещающим родителям, проживающим в удаленных сельских поселениях Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	Использование ресурсов организаций для детей-сирот по оказанию помощи замещающим семьям, увеличение числа замещающих семей, которым оказывается квалифицированная помощь
2.5.	Разработка и внедрение индивидуальных дорожных карт воспитанников организаций для детей-сирот по их семейному устройству	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Оказание содействия органам опеки и попечительства по возвращению подопечных в биологические семьи и их устройству в замещающие семьи, сокращение количества воспитанников в организациях для детей-сирот
3.	Разработка и реализация планов мероприятий по постинтернатной адаптации выпускников организаций для детей-сирот			

3.1.	Реализация ведомственной целевой Программы Главного управления образования Курганской области "Постинтернатное сопровождение выпускников образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в ведении Курганской области" на 2012 - 2015 годы	ГлавУО, организации для детей-сирот	2012 - 2015	Доля выпускников детских домов, продолжающих обучение в профессиональных образовательных организациях, от общей численности выпускников в возрасте до 23 лет; доля выпускников детских домов, обеспеченных социально-педагогическим сопровождением, от общего числа выпускников в возрасте до 23 лет; доля выпускников детских домов, продолжающих обучение по второй специальности, от общего числа выпускников в возрасте до 23 лет
4.	Установление приемлемого норматива численности работников органов опеки и попечительства. Применение требований к профессиональным знаниям и навыкам работников органов опеки и попечительства, необходимых для исполнения ими должностных обязанностей, а также примерных дополнительных профессиональных программ для работников органов опеки и попечительства			
4.1.	Разработка проекта Закона Курганской области "О внесении изменений в некоторые законы Курганской области" в части индексации объема субвенций, выделяемых из бюджета Курганской области на содержание органов опеки и попечительства	ГлавУО	2014, 2017	Увеличение объема субвенций, выделяемых из бюджета Курганской области на содержание органов опеки и попечительства, что позволит стабилизировать численность сотрудников органов опеки и попечительства
4.2.	Уточнение Методики расчета объема субвенций, выделяемых из бюджета Курганской области на содержание органов опеки и попечительства	ГлавУО	2017	Установление приемлемого норматива численности сотрудников органов опеки и попечительства

4.3.	Создание стажировочной площадки по вопросам реализации организационно-правовых моделей, обеспечивающих успешную социализацию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе подготовку и сопровождение замещающих семей	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2014	Повышение профессиональной компетентности сотрудников органов опеки и попечительства, внедрение передового опыта в сфере опеки и попечительства, улучшение качества работы сотрудников органов опеки и попечительства Курганской области
4.4.	Разработка программ (модулей) повышения квалификации (в форме стажировки) и учебно-методических комплексов по вопросам реализации организационно-правовых моделей, обеспечивающих успешную социализацию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе подготовку и сопровождение замещающих семей (электронный учебник, методические рекомендации)	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2014	Повышение профессиональной компетентности сотрудников органов опеки и попечительства
4.5.	Разработка дополнительных профессиональных программ повышения квалификации сотрудников органов опеки и попечительства	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2015	Принятие обновленной программы повышения квалификации сотрудников органов опеки и попечительства

4.6.	Разработка и внедрение индивидуальных планов профессионального развития сотрудников органов опеки и попечительства	ГлавУО	2016 - 2018	Внедрение индивидуальных планов профессионального развития (в 2016 году - наличие индивидуальных планов профессионального развития у 50% сотрудников органов опеки и попечительства, в 2017 году - у 70% сотрудников, в 2018 году - у 100% сотрудников)
4.7.	Проведение "круглых столов" с представителями образовательных организаций высшего образования по вопросам подготовки квалифицированных кадров для сферы опеки и попечительства	ГлавУО	2017	Привлечение в сферу опеки и попечительства квалифицированных кадров, в том числе с высшим юридическим образованием
4.8.	Проведение курсов повышения квалификации для сотрудников органов опеки и попечительства	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)	2014 - 2018	Повышение профессиональной компетентности сотрудников органов опеки и попечительства
4.9.	Проведение семинара для сотрудников органов опеки и попечительства по новым профессиональным стандартам в сфере опеки и попечительства (в случае их принятия)	ГлавУО	2015	Повышение профессиональной компетентности сотрудников органов опеки и попечительства

4.10.	Работа выездных мобильных офисов по оказанию методической помощи сотрудникам органов опеки и попечительства с привлечением опытных руководителей и специалистов органов опеки и попечительства Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	Повышение профессиональной компетентности сотрудников органов опеки и попечительства
4.11.	Выявление и анализ эффективных моделей работы органов опеки и попечительства в субъектах Российской Федерации	ГлавУО	2015 - 2018	Отбор моделей для внедрения передового опыта других субъектов Российской Федерации
4.12.	Подготовка методических рекомендаций для сотрудников органов опеки и попечительства Курганской области по внедрению эффективных моделей работы органов опеки и попечительства в субъектах Российской Федерации	ГлавУО	2015 - 2018	Внедрение передового опыта в сфере опеки и попечительства, повышение эффективности работы органов опеки и попечительства Курганской области
Введение эффективного контракта в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей				
5.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций для детей-сирот			

5.1.	Разработка и апробация региональной модели эффективного контракта в организациях для детей-сирот, с учетом рекомендаций федерального уровня	ГлавУО	2013	Доля педагогических работников организаций для детей-сирот, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности педагогических работников организаций для детей-сирот Курганской области - 100% Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, будет соответствовать средней заработной плате в Курганской области, повысится качество кадрового состава организаций
5.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с педагогическими работниками для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО	2014 - 2018	

5.3.	Учет и планирование источников финансового обеспечения повышения заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот, в том числе: средства консолидированного бюджета Курганской области; внебюджетные источники; средства за счет реализации мероприятий, обеспечивающих повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере образования. Планирование дополнительных расходов бюджета Курганской области на повышение оплаты труда руководителей, педагогических работников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" и обеспечение сбалансированности потребности в дополнительных расходах с учетом прогнозируемых бюджетных доходов, в том числе за счет повышения интенсивности труда педагогических работников	Правительство Курганской области, ГлавУО	2013 - 2018	
------	--	--	-------------	--

5.4.	Поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам организаций для детей-сирот, в том числе за счет доходов, полученных от оптимизации неэффективных расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	ГлавУО	2013 - 2018	
6.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей			
6.1.	Разработка и принятие регионального (муниципальных) нормативного акта, устанавливающего механизмы стимулирования руководителей организаций для детей-сирот, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг и эффективностью деятельности руководителей организаций для детей-сирот Курганской области	ГлавУО	2013	Доля руководителей организаций для детей-сирот, с которыми заключены трудовые договоры (эффективные контракты) в соответствии с утвержденной формой трудового договора, в общей численности руководителей организаций для детей-сирот Курганской области - 100%

6.2.	Реализация в штатном режиме региональной модели эффективного контракта, в том числе заключение трудовых договоров (эффективных контрактов) и дополнительных соглашений к ранее заключенным трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций для детей-сирот Курганской области в соответствии с утвержденной формой трудового договора	ГлавУО	2013 - 2018	
7.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта			
7.1.	Информационное сопровождение региональных мероприятий по практике применения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикация в средствах массовой информации, проведение семинаров и др.)	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Доля муниципальных образований, в которых осуществляется информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта, - 100%
7.2.	Участие в федеральном мониторинге влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг организаций для детей-сирот	ГлавУО	2015 и 2017	
8.	Совершенствование действующей модели аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот с последующим их переводом на эффективный контракт			

8.1.	Подготовка методических рекомендаций по проведению аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот в целях подтверждения их соответствия занимаемым должностям	ГлавУО	2014	Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней заработной плате в Курганской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот
8.2.	Подготовка экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации работников организаций для детей-сирот Курганской области	ГлавУО	2014 - 2018	
8.3.	Внедрение механизма и установление порядка оплаты труда экспертов, принимающих участие в процедуре аттестации педагогических работников организаций для детей-сирот Курганской области	ГлавУО, ИРОСТ (по согласованию)		
8.4.	Включение результата аттестации на квалификационную категорию в трудовой договор (эффективный контракт)	ГлавУО		

8.5.	Переход на новый профессиональный стандарт педагога (применение при организации аттестации и обучения педагогических работников, заключении трудовых договоров (эффективных контрактов), разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда)	ГлавУО	2014 - 2018	
9.	Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников организаций для детей-сирот			
9.1.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждений не более 40%	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	Соблюдение предельного соотношения средней заработной платы руководителей организаций, и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет
9.2.	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указом Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и производимых институциональных изменений	ГлавУО, ОМС (по согласованию)	2014 - 2018	

9.3.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	ГлавУО	2014 - 2018	
10.	Обеспечение качества кадрового состава организаций для детей-сирот			
10.1.	Обновление программ подготовки современных менеджеров организаций для детей-сирот Курганской области	ГлавУО	2015	Готовность руководящих и педагогических работников к выполнению профессиональных обязанностей на современном уровне
10.2.	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки кадрового состава, в том числе подготовка современных менеджеров организаций для детей-сирот Курганской области	ГлавУО	2015 - 2018	

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результат
1.	Доведение к 2018 году зарботной платы педагогических работников, работающих с детьми- сиротами, до 100% к средней зарботной плате в Курганской области	%	88,7	88,8	90	100	100	100	Средняя зарботная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать средней зарботной плате в Курганской области, повысится качество кадрового состава организаций для детей-сирот

**VI. Показатели средней заработной платы и
численность категорий работников федеральных
государственных образовательных организаций,
расположенных на территории Курганской области**

N п/п	Показатели	Средняя численность работников списочного состава		Уровень средней зарботной платы за январь - декабрь		Соотношение к уровню средней зарботной платы в Курганской области, %	
		2013 год	2014 год	2013 год	2014 год	2013 год	2014 год
1.	Педагогические работники дошкольных образовательных организаций	21	3	18437	25954	109,9 <*>	133,9
2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций	77	8	23273	30493	119,3	144,4
3.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей	22	23	18198	26049	85,3 <***>	117,9
4.	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций	201	180	18489	21319	94,8	100,9
5.	Преподаватели образовательных организаций высшего образования	916	874	26503	28710	135,9	135,9
6.	Научные сотрудники	2	2	40712	68642	208,7	323,8

<*> К уровню средней заработной платы в общем образовании.

<***> К уровню средней заработной платы учителя.

VII. Расчет потребности в дополнительных средствах на обеспечение параметров заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций Курганской области, достижение которых необходимо в соответствии с указами Президента ..

VII. Расчет потребности в дополнительных средствах на обеспечение параметров заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных организаций Курганской области, достижение которых необходимо в соответствии с указами Президента Российской Федерации и [Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р](#)

N п/п	Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2013 - 2015 год	2013 - 2018 год
1.	Средняя заработная плата по Курганской области (прогноз уполномоченного органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации), руб.	19506,9	21120,0	22800,0	26777,5	30097,9	33619,4	-	-
	темпа роста к предыдущему году, %	113,5	103,1	113,3	117,4	112,4	111,7	137,3	172,3
	Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	Педагогические работники общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	-
	Планируемый размер оплаты труда с учетом всех источников финансирования, руб.	20872,4	21659,0	22800	26777,5	30097,9	33619,4	-	-
	Соотношение к средней заработной плате по Курганской области, % (Указ Президента Российской Федерации и от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики")	107	102,6	100	100	100	100	-	-
	Среднесписочная численность педагогических работников (основных работников согласно форме статистического наблюдения N ЗП-образование), чел.	8449	8639	8639	8494	8605	8619	-	-

[illegible]

[illegible]

	Планируемый объем средств консолидированного бюджета, направляемый на повышение заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Курганской области в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", млн руб.	547,2	701,1	840,7	1140,3	1355,1	1573	2089	6157,4
	В том числе: 1) за счет средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, всего	-	-	10,8	30	34	38	-	-
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн руб.	-	-	10,8	30	34	38	-	-
	от реструктуризации сети, млн руб.	-	-	-	-	-	-	-	-
	2) за счет средств от приносящей доход деятельности	0,43	0	0	0,5	1	2	-	-
	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	-	-	1,3	2,6	2,5	2,4	-	-
4.	Педагогические работники организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-

[illegible]

	Планируемый объем средств консолидированного бюджета, направляемый на повышение заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Курганской области в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" , млн руб.	81,3	135,7	155,6	270,3	352,2	481,3	372,6	1476,4
	В том числе за счет: 1) средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, всего	-	14,2	18,2	34,0	56,0	93,0	32,4	215,4
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн руб.	-	14,2	18,2	34,0	56,0	93,0	32,4	215,4
	от реструктуризации сети, млн руб.	-	-	-	-	-	-	-	-
	2) за счет средств от приносящей доход деятельности	3,57	4,1	4,1	5,0	5,5	6,0	8,2	28,27
	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	-	10,5	11,7	12,6	15,9	19,3	8,7	14,6
5.	Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-	

[illegible]

Планируемый объем средств консолидированного бюджета, направляемый на повышение заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Курганской области в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"), млн руб.	17,5	22	23	98,9	145,4	222,4	-	-
В том числе за счет: 1) средств, полученных за счет проведения мероприятий по оптимизации, всего	10,5	32,4	22,7	44,9	60,9	80,6	-	-
от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, млн руб.	10,5	22,6	22,7	44,9	60,9	80,6	-	-
от реструктуризации сети, млн руб.	-	9,8	-	-	-	-	-	-
2) за счет средств от приносящей доход деятельности	25	25,2	25	28,5	31,3	33,7	-	-
Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренных на повышение оплаты труда, %	-	21,9	41,3	33,5	2,9	2,7	-	-

[illegible]

Планируемый объем средств консолидированного бюджета, направляемый на повышение заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Курганской области в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 декабря 2012 года N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" , млн руб.	41,5	36,8	50,5	162,8	194	226,7	128,8	71
--	------	------	------	-------	-----	-------	-------	----

1. Расчет потребности в дополнительных ассигнованиях на повышение заработной платы педагогических работников произведен на основании прогнозного размера средней заработной платы по Курганской области и показателя соотношения в соответствии с [Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р](#).

2. Расчет численности педагогических работников сделан исходя из количественных показателей систем дошкольного, общего, дополнительного и профессионального образования.

3. Применены нормативный и экспертный методы расчетов.

Нормативы:

Соотношение размера средней заработной платы педагогических работников к уровню средней заработной платы в Курганской области установлен:

педагогические работники общеобразовательных организаций - 100% от уровня средней заработной платы по Курганской области ([Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#)).

Расчет численности педагогических работников в 2014 - 2018 годах произведен из расчета количественных показателей

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся общеобразовательных организаций, тыс. чел.	91,76	92,68	95,05	95,13	98,1	99,98
Число обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (основного работника)	10,9	10,7	11	11,2	11,4	11,6
Среднесписочная численность педагогических работников (основных работников), чел.	8449	8639	8639	8494	8605	8619

педагогические работники дошкольных образовательных организаций - 100% от уровня средней заработной платы по общему образованию Курганской области ([Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#)).

Расчет численности педагогических работников в 2014 - 2018 годах произведен из расчета количественных показателей

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций, чел.	39365	41742	43127	44999	44999	44999
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника (основного работника), чел.	9,8	9,7	9,9	10	10	10
Среднесписочная численность педагогических работников (основных работников), чел.	4008	4311	4356	4500	4500	4500

преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных организаций: средняя заработная плата должна быть доведена к 2018 году до 100% от уровня средней заработной платы по Курганской области ([Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#)).

Расчет численности педагогических работников в 2014 - 2018 годах произведен из расчета количественных показателей

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность обучающихся (приведенный контингент), чел.	13920	13620	13347	12750	12750	12750
Численность обучающихся приведенного контингента в расчете на 1 преподавателя, в том числе мастера производственного обучения, чел.	13	13,7	13,5	13,4	13,7	13,9
Среднесписочная численность преподавателей и мастеров производственного обучения (основных работников), чел.	1073	991	991	951	931	917
Норматив размера средней заработной платы педагогических работников в соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года N 2190-р , % к уровню средней заработной платы по Курганской области	84,7	86,1	80	90	92,5	100

педагогические работники организаций дополнительного образования детей: средняя заработная плата должна быть доведена к концу 2017 года до 100% от уровня средней заработной платы по Курганской области ([Указ Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года N 761 "О Национальной стратегии детей в интересах детей на 2012 - 2017 годы"](#)).

Наименование показателя	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность получателей услуг по дополнительному образованию (численность детей и молодежи от 5 до 17 лет (включительно), чел.	114791	116273	118443	120915	122815	125663
Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 17 лет (включительно) в расчете на 1 педагогического работника (основного работника), чел.	75,9	78,4	79	80,5	82,5	85
Среднесписочная численность педагогических работников (основных работников), чел.	1517	1483	1500	1502	1489	1478